

巻頭
記事

9月例会開催

第7回大山お地蔵さまフェスティバル第1回実行委員会開催
委員長副委員長交流会
彩気煥発一さいきかんぱつー
『人間力を磨く』vol.2「人を惹き付ける力」
中央会野球部活動再開・送り出し会／「irotoridori」
現役No.1～彩～／私の愛しゃ精神／新入会員紹介

Be a player

No.387

◆鳥取県西部中小企業青年中央会 会長 奥森秀夫 ◆編集責任者/担当 副会長 渡邊公平 ◆制作・編集 第47期広報委員会/委員長 下村英一

9月例会開催 学ぼうSDGs! 考えようSDGs!

令和3年9月15日(水)、ビジネス経営委員会担当による9月例会がSANKO夢みなとタワーにて開催された。境港市での開催は約5年ぶりとなる。今例会はコロナ禍の為、現地開催及び後日映像配信の併用開催となった。テーマを『将来も社会から必要とされる企業であるために今何をすべきか』として、第一部「学ぼうSDGs!」(SDGsの基礎知識と事例紹介)、第二部「考えようSDGs!」(ワークショップ)として、SDGsへの理解を深め、SDGsが当会会員にとって身近な事柄であると同時に、中小企業にとってなぜビジネスチャンスであるのかを認識していただく場として設けられた。



冒頭、奥森会長の挨拶にて、境港での久々の例会開催・当会フェイスブックによる会員企業宣伝などが語られた。又「SDGsを使って将来の社会から必要とされる企業になる為に、今何をすべきか。自分自身がどういう人になりたいか。自分の企業をどうしていきたいかしっかりと考えることが大事です。今後そういう企業が生き残っていくでしょう。」と述べられた。



続いて新入会員バッジ授与式において、ビジネス経営委員会へ配属された津村侑吾会員(米子市役所)が当会の新たな一員として奥森会長よりバッジを授与され、「中央会で学び、よりよい米子市を創っていくように努力して



参りますのでご指導の程よろしく
お願い致します」と当会活動につ
いての意気込みを述べられた。

委員長タイムとして総務委員会
景山委員長より、所属企業サンク
リーン株式会社の事業内容である
「清掃事業」「環境事業」「駆除事
業」「殺菌事業」「養蜂事業」について力説いただいた。



第一部では松田会員・水野会員
よりSDGsの基礎知識と事例紹介
が行われ、SDGsとは日本語で「持
続可能な開発目標」、環境問題・社
会問題・経済問題について、持続
可能な開発が必要となっていると

紹介された。事例紹介では、当会会員企業である株式会社石田コーポレーションの代表取締役社長石田氏のインタビュー映像配信があり、SDGsを始めた理由や取り組み、今後の展開等がわかりやすく紹介された。



第二部では架空企業の事業内容や情報を基にワークショップが執り行われ、安達会員・木嶋副会長・高見副委員長・渡會会員・明穂会員の5名により、各企業での課題や問題解決に向けたワークシート発表が行われた。実際にワークシートに取り組むことでSDGsについて考え、学べる時間となった。今後の企業経営の道しるべとなるSDGsは、17の目標と169のターゲットで構成されており、今期スローガンである【彩】に基づいていた例会だった。

(記事:川口)

9月例会を終えて



この度は9月例会にご参加いただきまして、誠にありがとうございました。9月例会は境港での開催でしたので、境港での例会参加は初めての方もおられたのではないのでしょうか。

本例会ではテーマ「将来も社会から必要とされる企業であるために、今何をすべきか」とし、昨今話題のSDGsを題材として開催いたしました。SDGsを他人事ではなく自分事として捉えていただき、SDGsに取り組むことが世界の課題解決且つ社業の発展に繋がるビジネスチャンスであると感じていただけたかと思えます。

手作り例会をしたい想いから、委員会メンバーの皆様には限られた時間の中、多くの労力を割いていただき、素晴らしい例会が開催できたと思えます。本当にありがとうございました。

ビジネス経営委員会委員長 谷村 祐也
(美保テクノス株式会社 営業部主任)

第7回大山お地蔵さまフェスティバル実行委員長決定



第7回大山お地蔵さまフェスティバル実行委員長 高塚 康治(㈱富士オートメーション 代表取締役社長)
皆さん、改めましてこんばんは。第7回大山お地蔵さまフェスティバル実行委員長を拝命いたしました高塚です。どうぞよろしくお願いたします。皆さんご存じの通り、第7回より担当委員会を設けずに実行委員会形式でお地蔵さまプロジェクトを運営いたします。各委員会に各部を割り当て、委員長に部長を兼務していただきます。委員長には委員会メンバーをしっかりとまとめて、力を貸してもらえようようにぜひ働きかけてください。私の仕事は、会員の皆さんが迷うことなく活動できるように、成功への道を示すことだと考えています。(なんてかっこよく言っておりますが、まあ調整役です。)そして今後はさっそく、各委員会で部の運営をしていただくこととなります。これまでの企画を踏襲してもよし、あらたな企画にチャレンジしてもよし、すべては会員の皆さんの活動次第です。全員で取り組む彩りある第7回大山お地蔵さまフェスティバルになるようにやっていきましょう!!

第7回大山お地蔵さまフェスティバル 第1回実行委員会開催



当会の継続事業として開催される第7回大山お地蔵さまフェスティバル実行委員会が9月21日に行われた。冒頭、奥森会長のあいさつで「今期47期は担当委員会を作らずに各委員会が各企画部として準備をしていく初めての年となる。難しいこともあると思うがなんとしても今期を成功させたい。高塚実行委員長の元、横のつながりをしっかりと取り組んでもらいたい」と語られた。続いて高塚実行委員長があいさつの中で「今期は担当委員会無しで今までの実績を踏まえて確実に実行することを主眼に置いてやっていきたい」と決意を語られた。7回目となる今期は今一度原点に立ち戻り、新型コロナウイルスの感染拡大防止に努め、子ども達にお地蔵さまと触れ合いを通して感謝の心と地域を愛する心を育み、将来地域を彩る子ども達の笑顔であふれる事業にするとする共同の目的、意識の元、新たな体制で進めていく決意を共有する第1回実行委員会となった。

(記事:高見)

令和3年度鳥取県中小企業青年中央会委員長副委員長交流会開催

9月25日(土)に伯耆町岸本B&G海洋センター体育館にて、鳥取県中小企業青年中央会事業「委員長副委員長交流会」が各地区から県三役、県監事、県理事をはじめとする委員長、副委員長が出席し開催されました。冒頭で永井県会長より「コロナ禍でなかなか集まるのが難しいなか東部、中部、西部の皆様にお集まりいただき大変うれしく思います。」また、鳥取県における車の購入数の全国比が0.5%に過ぎないことに触れられ、



「この地域で事業を進めていくためには会員同士が交流することで鳥取県を盛り上げていくことが大切だと思います。今日はしっかり楽しみ交流して仲良くなってください」と、ご挨拶がありました。第1部ではスポーツ親睦でペタンク大会を行い各地区から1名ずつ計3名のチームに分かれ白熱した試合が行われました。チームワークが勝利のカギとなるため各チームで作戦を練りながらプレーし交流を深めました。第2部では親睦懇親会をビアホフガンバリウスにて行いました。新型コロナ感染対策を実施し新しいスタイルで行われた今期の交流会は大変りの多い会になりました。

(記事:高見)

彩気煥発 ～さいきかんぱつ～

ビジネス経営委員会 高岩 雄一 (㈱いけまつ環境 代表取締役)

実は過去にCDデビューしてオリコンデイリーランキング5位になったことがあります。歌も踊りも上手ではありませんが、子どもたち相手にサインの列ができる事もありました。驚きますよね?

幼い頃から人の興味を引くことに活動的です。先日の担当例会(9月)の本番前リハーサルでは、急にしゃがみ込んだ時にスーツパンツのお尻部分が半分破れてしまい、一瞬真っ白になりましたが、それさえも少しオイシイと思ってしまっていたくらいです。

これまで公私共に様々なトライをさせて頂いている中で忘れられない失敗も沢山あります。お風呂で頭を洗っている時に目を閉じると、その時の映像が蘇り、湯気の中で身震いしています。今思えば若い頃は、猪突猛進で自信家で、いつもどこか焦っていました。1番厄介だったのは、「弱い自分を認めてあげられていない」ことでした。そこなんですよね。何をしても向き合う姿勢というか、実直が大切です。近年、夢は何かと聞かれたら、「素直な人になりたいです」と答えています。成してきた事や立場とか壮大な夢などではなくて、素直に向き合える人間がすることなら、すべてを大切に育めると確信しています。そんな人になりたいです。

四字熟語「才気煥発」の意味には才能が輝くこととあります。中央会を彩る、キラリと輝く会員を紹介します。



10月例会に向けて

政治行政委員会委員長 宇佐見啓輔
(エレックス㈱ 執行役員 システム部部长)



この度、10月例会では「米子・境港間を結ぶ高規格幹線道路」に焦点を当てた例会を開催します。中国横断自動車道岡山米子線(蒜山IC~米子IC間)の終点である境港までは依然として事業化されてはいないものの、近年、米子・境港間の高規格幹線道路の実現へ向け、鳥取県や米子市、境港市、日吉津村を中心に非常に活発な活動をされており。

本例会では、第1部に中国横断自動車道岡山米子線(蒜山IC~境港間)整備促進期成同盟会の会長でもある米子市長の伊木隆司氏を講師にお招きし、米子・境港間の高規格幹線道路の重要性や整備促進に向けた取り組み等を学び、第2部はグループディスカッションを行い、自分事として具体的に考えることでより理解を深めて頂きます。

米子・境港間の高規格幹線道路について見識を深めるとともに、より良い未来へ繋いでいくためには、鳥取県西部地区や中海・宍道湖圏域をどう発展させていくのが良いのか考えていただく機会となるよう準備しておりますので、ご参加よろしくお願いたします!

人間力を磨くvol.2 “人を惹き付ける力”

かばはうすホールディングス株式会社 専務取締役 福田達也氏にお話を伺いました。

第2編集部/石井道治(リーダー)、
小原武史、梅原雅明、岡田英憲

この度、かばはうすホールディングス㈱の専務である福田達也氏に、松田幸紀社長と一緒に創業初期から会社を創り上げてきた経験から得られた視野、広がった見解で「人を惹き付ける力」について我々にとって少しでもヒントに繋がればと思ってお話を伺いました。

人を惹き付ける力とは？

私は創業初期の頃から長年かけて「人」というのを見てきました。「人を惹き付ける人の特徴」も見てきました。在り来たりの言葉になるかもしれないがお伝えいたします。

私が思うに「人を惹き付ける力」というのは【コミュニケーション】が重要であり、人との距離感を縮める事が大切だと思います。常日頃からコミュニケーションを取り、感情を読み解く事で行動も言動も変えなければならぬし、常に「物事をポジティブに思考」し伝える事で全体の意識が変化していきます。それは周りに伝染(浸透)していきます。そうする事により乗り越えられなかった課題も乗り越えられる環境に変化していきます。

人を惹き付ける姿勢や態度は？

私が意識していたのは、【感謝の気持ちと謙虚さ】であり、役職がついていても関係ありません。やはり役職など就いていようが従業員や知人などに対し面倒事が起きてても率先して楽しそうに取り組む(改善)姿勢が大切です。そういった背中を見せる事で行動において、少しでも周りの従業員に「気付き」を与えられます。そういった細かい事での動きが「人を惹き付ける」に繋がっていると実感しております。発言においても【コミュニケーション】を取れば信頼度、と言いますか、関係性が上昇します。

惹き付ける力を上げる事でのメリットは？

私は「人を惹き付ける」とは、個人として「人を惹き付ける」のと



会社として「人を惹き付ける」のと両方あると思います。個人としての取り組みとしましては、各々で考える力を共有してください。

「会社として惹き付ける」におきましては個々の従業員スキルが高まることで当社の幅が広がる事に繋がります。我が社としまして居酒屋業態、アルコールの無い飲食店やデリバリー事業、デザイン部門、コンサル事業など多数の「柱」を立たせております。コロナ禍においての動きです。今までは「山陰炉端かば」=「居酒屋」から、山陰炉端かば→アルコールを置かないかば(お食事)+「様々な業種にトライ」する事で「魅力UP」「雇用形態を確立」→地域活性化や雇用貢献など色々な得意の分野を活かせる企業と進化しています。人を惹き付ける力を意識する事で、より現場に意見も通しやすくなり自分達の方向性がブレなくなります。

共に行動し共に学ぶ、手を取り助け合いながらやってきたから「今」があります。

人を惹き付けるにあたり、どう動いて行けたら良いでしょうか？

当社の事しかお伝え出来ませんが企業理念「炉端かばグループに関わる全ての人を明るく元氣楽しく幸せにする」を基に動き、下からの意見や周りの意見を吸い上げ、どう浸透させていくかが重要なのです。日を追うごとに少しずつでも歩み寄る事が出来れば、導く事が出来る。大切なことは自分を知ってほしかったら相手を知ろうということだと思います。



取材を終えて

今回の取材で、別の視点から改めて自社を見ることができたので貴重な時間で色々学ぶことが出来ました。取材の後、「やっぱり飲みにケーションが好きだね」と笑顔で話されたのが印象に残っています。コロナ禍でなかなか難しい昨今ですが、人と人との関わりで社会は成り立っていることは変わらないという気付きを改めて与えて頂いた取材になりました。私にとって苦手な分野も沢山ありますが何事にも前向きに考え、トライ(挑戦)しながら支えてくれる周りの意見を取り入れる事で自身の人間力を磨いていこうと思います。

(第2編集部 石井)



中央会野球部活動再開、送り出し会



地域彩り委員会 豊嶋 翔矢 (日産プリンス鳥取販売営業課主任)

この度、入会して初めて当会野球部の活動に参加させて頂きました。コロナ禍で活動自粛しており約2年ぶりの活動再開です。10月に中海テレビ放送杯が控えているという事もあり、日頃は超運動不足であろう先輩方からフレッシュな新入会員の方までスターティングメンバーの座を懸けて熾烈なアピール争いを繰り広げました。私豊嶋もプレーとは関係無いところでしっかりとアピールしてきましたはずです。

この日は、先日御卒業された福本OBと繁浪OBの送り出し会という事で、現役会員からプレゼントを贈呈させて頂きました。残念ながら繁浪OBはご欠席でしたが、カーブのユニフォームに身を包んだ福本OBも最高のプレーを披露して下さいました。野球部の皆様、楽しい時間をありがとうございました。



irotoridori

第47期会長 奥森 秀夫

私には中学校3年生、小学校6年生の二人の子供がいます。二人とも小学校1年生からバスケットをしており、色々ありましたが二人とも一つの区切りまで何とか続けてきました。進学してからどうするかは分かりませんがこの一つの区切りまでやり通したということが今後彼たちの中で自信となり力となると思います。

「頑張る」と「無理をする」は違うと記事で読んだことがあります。頑張るはベストを尽くすこと、無理をするはベストを越えて尽くすこと、と書いてありました。確かに常にベストを越えて尽くすことは精神的にも肉体的にも辛いものですが時には無理をしないと自身のベストも更新していかないのかとも思います。そんな時が来たときは、人に無理をさせられるのではなく自分で決めて無理をしましよー。そして、中休みで仲間と酒でも飲みましよー。お誘いお待ちしております。

現役ナンバー1～彩～

ビジネスメディア委員会副委員長 狩野 智邦
(株式会社プラスサポート トータルリスクコンサルタント)

現役No.1の記事依頼を頂いた瞬間に「マズい!趣味や特技でNo.1なんて言える事がないぞ…」と冷や汗をかきました。そこで昔の写真を振り返っていると、なんと!浴衣を着た自分と女性が散歩をしている写真があるではないですか!私は現役で一番きれいに着物を着ることが出来ます!(以前呉服店に勤めていたので)着物はこだわりの「大島紬」帯の結び方は「男結び」でキリッとした後ろ姿で。ポイントは帯の下に紐を結んで着物を押さえる。帯を結んだ後に背中をつまんで「少し引く張る事!これが“粋”というやつです。覚えておいてください。ちなみに浴衣を着た女性は奥さんではありませんのでお見せすることはできません。ご了承ください。



私の愛しや精神

広報委員会 梅原 雅明 (株式会社米子マツダ 販売課課長)

車に関するテーマという事で、マツダについて紹介したいと思います!マツダのキャッチフレーズにBe a driver.という言葉があります。(Be a playerじゃないですよ)これにはマツダ車に乗る人すべてに「走る喜び」を提供したいという想いが込められています。

具体的には「走り」「デザイン」「安全」。この3つに他社とは違う個性を持たせ、一貫した車づくりをする。そして規模は小さくても際立つ個性を放つブランドとなり、熱烈なファンに愛される存在になる。という事を目指しています。小さい企業だから出来る戦い方ですね。

全然伝えきれないですが、ご興味のある方は声掛けてください!…いや買ってほしい最近梅原ランプなんですううう助けてください(泣)



10月役員会報告

令和3年10月1日(金)米子市公会堂 集会室1・2・3にて10月役員会が開催されました。議題は以下の通りです。

- 9月例会開催の件
 - 鳥取県中小企業青年中央会の件
 - 第7回大山お地蔵さまフェスティバルについて
 - 10月例会開催の件
 - 11月例会開催の件
- ※なお、詳細については各委員長までご確認ください。

編集後記

中央会生活も残すところ8ヶ月となり、卒会旅行の希望を聞かれるたびに今期こそは行ける!と心躍る反面、卒会することに寂しさを覚え始めました。コロナの蔓延も治まりつつあり、苦境を乗り越えた後のTSC新様式のスタートが楽しみです。…あと2年くらい留年できないですかね。

(広報委員会 岡田英憲)

新入会員

(ビジネス経営委員会)



つむら 秀吾 A型
米子市役所 主任 行政サービス
TEL:0859-23-5218 FAX:0859-22-6106
〒683-0052 鳥取県米子市博労町2丁目147-11

R03.08(R03年度)入会
(推薦者)三嶋(秀)
稲田(清)

〈コメント〉この度、入会させていただきました米子市役所の津村秀吾と申します。中央会及び米子市のさらなる発展と私自身の成長のため、様々な活動に取り組み、会員様と交流させていただきたいと思っております。至らぬ点ばかりですが、ご指導ご鞭撻のほどよろしくお願いいたします。